

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом юных техников Грозненского муниципального района»

МБУ ДО «ДЮТ Грозненского
муниципального района»

СОГЛАСОВАНО
с педагогическим советом

(протокол 09.04.2019г № 01)



УТВЕРЖДАЮ
Директор

А.К.Эльдарова

Пр.№ 16

**Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом юных техников Грозненского муниципального района»**

за 2018 г

Аналитическая часть

I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	МБУ ДО «ДЮТ Грозненского муниципального района»
Руководитель	Эльдарава Асет Кюриевна
Адрес организации	366021, Грозненский район, п. Гикало, ул. Ленина, 12
Телефон, факс	8(928) 744- 20 -65
Адрес электронной почты	dod_dut@mail.ru
Учредитель	МУ «Управление образования Грозненского муниципального района ЧР»
Дата создания	01.09.2002г
Лицензия	№1967от 08.06.2015, бессрочна

II. Система управления организацией

Органы управления, действующие в ДЮТ

Наименование органа	Функции
Директор	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДЮТ
Общественный совет	Рассматривает вопросы: – развития образовательной организации; – финансово-хозяйственной деятельности; – материально-технического обеспечения
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью ДЮТ , в том числе рассматривает вопросы: – развития образовательных услуг; – регламентации образовательных отношений; – разработки образовательных программ; – материально-технического обеспечения образовательной деятельности; – аттестации, повышения квалификации педагогических

	<p>работников;</p> <p>– координации деятельности методических советов</p>
Общее собрание трудового коллектива	<p>Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе:</p> <p>– участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;</p> <p>– принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;</p> <p>– разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации;</p> <p>– вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы</p>

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДЮТ организуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», основными образовательными программами по уровням, включая учебные планы, годовые календарные графики, расписанием занятий.

Образовательная деятельность осуществляется по программам следующей направленности:

- естественно-научное;
- техническое;
- художественное;

Выбор профилей осуществлен на основании опроса обучающихся и родителей, который провели в декабре 2018 года. По итогам опроса 456 обучающихся и 214 родителей выявили, что естественно-научное направление выбрало 23 процентов, техническое – 62 процентов, художественное – 15 процентов.

IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Реализация комплекса воспитательных мероприятий осуществляется с учетом действующего законодательства РФ, планов воспитательной работы Учреждения и внутренних локальных актов.

МБУ ДО «ДЮТ Грозненского муниципального района» осуществляет целенаправленный процесс обучения, воспитания, развития личности посредством реализации дополнительных образовательных программ. Важной задачей воспитания подрастающего поколения является воспитание патриотизма и гражданственности.

Информационное обеспечение представлено наличием доступных для обучающихся источников информации, таких как информационные стенды, которые отражают все направления воспитательной деятельности. Воспитательная работа организуется совместно с образовательными учреждениями города. В ДЮТ существует система поощрения обучающихся за личные достижения.

Воспитательная работа охватывает всю образовательную деятельность, и большое внимание уделяет решению следующих задач:

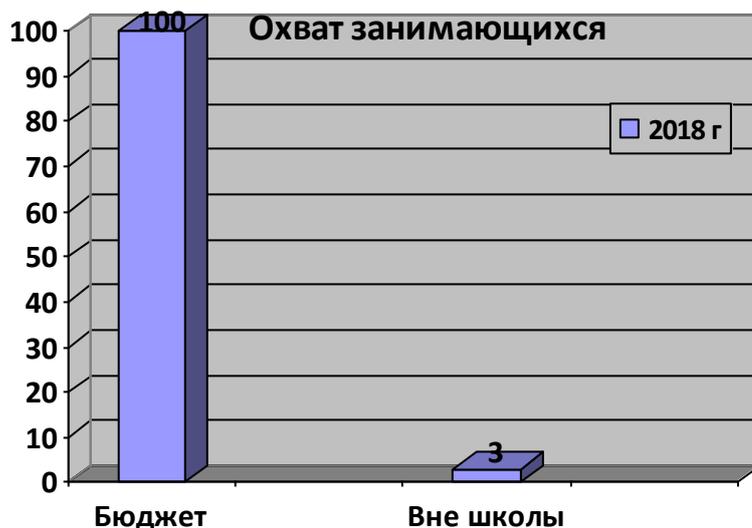
- формирование личностных качеств: высокой нравственности, милосердия, порядочности;
- усиление внимания к патриотическому и гражданскому воспитанию;
- воспитания чувства патриотизма с помощью личных достижений и участия в конкурсах;
- выявление талантливых детей;
- формирование здорового образа жизни через сотрудничество с родителями;
- приобщению к воспитательной работе семьи, включению семьи в единое воспитательное пространство.

Воспитательная работа строится на системе мероприятий, консультаций, тематических вечеров, конкурсной, исследовательской деятельности и т.д.

Эстетическое воспитание и чувство коллективизма осуществляется через работу в творческих объединениях через организацию совместного творчества.

Активно используется социальное партнёрство с другими учреждениями через сотрудничество и мероприятия.

Педагогами дополнительного образования разработан и реализуется комплекс мер «Мы выбираем здоровье» по воспитанию здорового образа жизни по охране и укреплению здоровья детей, включающий в себя организацию и проведение инструктажей по правилам техники безопасности, мероприятий по профилактике частых заболеваний воспитанников, детского травматизма на дорогах, наркомании, токсикомании, табакокурения. Педагогами дополнительного образования с обучающимися проводится следующая работа в этом направлении:



5. Система управления организацией

Управление осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления.

V. Оценка качества кадрового обеспечения.

Численность работников в МБУ ДО «ДЮТ Грозненского муниципального района», наконец, 2018 года составила 49 человека, из них 22 женщин, мужчин – 27. 1 директор; 1- зам. директора по УМР, 1-зам. директора по ИКТ.

- 47 человек педагогических работников (38 педагогов дополнительного образования и 3 методиста, 1 старший методист) 3 человека –ДО. Совместителей 21 человек, основных 20 - 1-человек обслуживающего персонала.

Из педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию - 1 человека; первую квалификационную категорию 1-человека. С высшим образованием -29 ч., средним специальным образованием – 4ч., студенты- 5ч.,

VI. Оценка материально-технической базы

Материально-техническое обеспечение ДЮТ позволяет реализовывать в полной мере образовательные программы. Все кабинеты, где проходят занятия ДЮТ, представлены для безвозмездного пользования нежилого фонда.

VII. Анализ показателей деятельности организации

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		

Общая численность учащихся	человек	1300
Численность (удельный вес) учащихся – победителей и призеров олимпиад, смотров, конкурсов от общей численности обучающихся, в том числе:	человек (процент)	
– регионального уровня		5 (3%)
– федерального уровня		8 (5%)
– международного уровня		2 (1%)
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	47
– с высшим образованием		32
– высшим педагогическим образованием		15
– средним специальным образованием		9
– средним профессиональным педагогическим образованием		3
Численность (удельный вес) педработников с квалификационной категорией от общей численности таких работников, в том числе:	человек (процент)	
– с высшей		1 (1%)
– первой		1 (1%)
Численность (удельный вес) педработников от общей численности таких работников с педагогическим стажем:	человек (процент)	
– до 5 лет		13 (24%)
– больше 30 лет		
Численность (удельный вес) педработников от общей численности таких работников в возрасте:	человек (процент)	26 (42%)
– до 30 лет		
– от 55 лет		-
Численность (удельный вес) педагогических работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	40 (96%)

Инфраструктура		
Количество компьютеров	единиц	10шт
Наличие системы электронного документооборота	да/нет	да
– рабочих мест для работы на компьютере или ноутбуке	да/нет	да
– средств сканирования и распознавания текста		да
– выхода в интернет		да
– системы контроля распечатки материалов		да
Общая площадь помещений для образовательного процесса в расчете на одного обучающегося	кв. м	4,8

Анализ показателей указывает на то, что ДЮТ имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии общего образования.

Требуются специалисты по IT, авиамоделированию. В ДЮТ работают педагоги, которые регулярно проходят повышение квалификации, что позволяет обеспечивать стабильных качественных результатов образовательных достижений обучающихся.

Анализируя работу ДЮТ хочется отметить следующее:

Педагогический коллектив имеет опытных и совсем молодых педагогов, которые, повышают свой профессиональный уровень, работая в одной команде с опытными педагогами. Это способствует творческому развитию и росту педагогического мастерства. некоторые педагоги принимают участие в семинарах, выставках, конкурсах, соревнованиях, обучаются на курсах ЧИПКРО.

- ДЮТ увеличил контингент обучающихся. Наполняемость и возрастной состав учащихся отражает тенденции развития ДО и социального окружения.

- Увеличилось количество массовых мероприятий по художественному, техническим направлениям;

- Наладили работу по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних;

- Все запланированные мероприятия на 2017 год проведены.

Перспективы на 2018 год:

- Увеличение охвата детей;

- Увеличение объема и оптимизация поиска информации;
- Обновление страниц сайта;
- Привлечение молодых специалистов;
- Активизация работы с подростками, состоящими на различных видах учета;
- Систематизация работы с талантливыми детьми, детьми-инвалидами;
- Аттестация педагогических кадров.