МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«ДОМ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБУ ДО «ДЮТ Грозненского муниципального района»)
МХь «Грозненски КIДД»
Муниципальни тIетоьхначу дешаран бюджетни хьукмат
«ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КIОШТАН КЪОНАЧУ ТЕХНИКИЙН ЦIА»
(МТIД БХь «Грозненски муниципальни кIоштан КъТЦI»

СОГЛАСОВАНО
с педагогическим советом

(протокол от 30 .12.2025 № 5

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00DEE9AB1CD839368F02DD4FE4D4B9028E
Владелец: Эльдарова Асет Кюриевна
Действителен: с 19.02.2025 до 15.05.2026

Отчет

о результатах самообследования

за 2025 г

Аналитическая часть

I. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	МБУ ДО «ДЮТ Грозненского муниципального района»
Руководитель	Эльдарова Асет Кюриевна
Адрес организации	366041, Грозненский район, с. Садовое, ул. Мадыя Джамалдиновича Бахмадова , 35
Телефон, факс	8(928) 744- 20 -65
Адрес электронной почты	dod_dut@mail.ru
Учредитель	МУ «Отдел образования Грозненского муниципального района ЧР»
Дата создания	01.09.2002г
Лицензия	№ 3299,от 09.10.2020г, бессрочна

II. Система управления организацией

Органы управления, действующие в ДЮТ

Наименование органа	Функции

Директор	Контролирует работу работников организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДЮТ
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью ДЮТ , в том числе рассматривает вопросы: − развития образовательных услуг; − регламентации образовательных отношений; − разработки образовательных программ; − материально-технического обеспечения образовательной деятельности; − аттестации, повышения квалификации педагогических работников; − координации деятельности методических советов
Общее собрание трудового коллектива	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: − участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; − принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; − разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; − вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДЮТ организуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», - Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

- основными образовательными программами по уровням, включая учебные планы, годовые календарные графики, расписанием занятий.

Образовательная деятельность осуществляется по программам следующей направленности:

− естественнонаучное;

− техническое;

− художественное;

Выбор профилей осуществлен на основании опроса обучающихся и родителей, который провели в декабре 2025 года. По итогам опроса 534 обучающихся и 132

родителей выявили, что естественнонаучное направление выбрало 32 процента, техническое – 44 процента, художественное – 12 процентов.

IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Реализация комплекса воспитательных мероприятий осуществляется с учетом действующего законодательства РФ, плана работы Учреждения и внутренних локальных актов.

МБУ ДО «ДЮТ Грозненского муниципального района» осуществляет целенаправленный процесс обучения, воспитания, развития личности посредством реализации дополнительных образовательных программ. Важной задачей воспитания подрастающего поколения является воспитание патриотизма и гражданственности.

Информационное обеспечение представлено наличием доступных для обучающихся источников информации, таких как информационные стенды, которые, отражают все направления воспитательной деятельности. Воспитательная работа организуется совместно с образовательными учреждениями города, района. В ДЮТ существует система поощрения обучающихся за личные достижения.

Воспитательная работа охватывает всю образовательную деятельность, и большое внимание уделяет решению следующих задач:

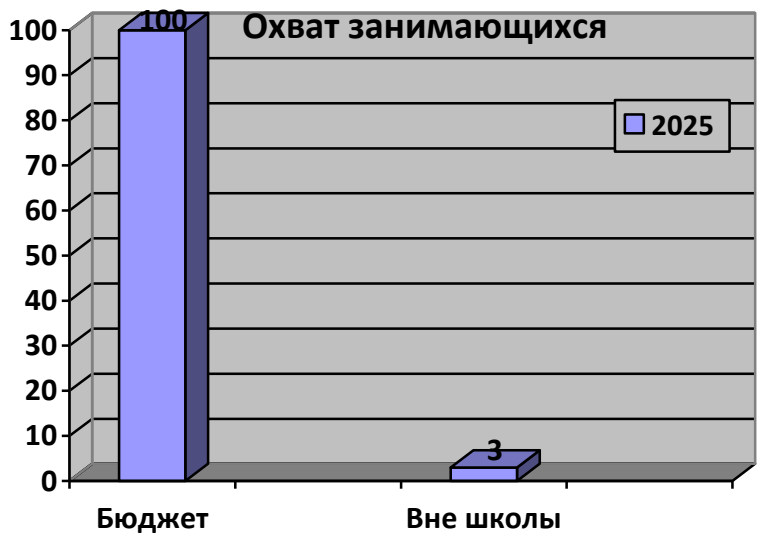
- формирование личностных качеств: высокой нравственности, милосердия, порядочности;
- усиление внимания к патриотическому и гражданскому воспитанию;
- воспитания чувства патриотизма с помощью личных достижений и участия в конкурсах;
- выявление талантливых детей;
- формирование здорового образа жизни через сотрудничество с родителями;
- приобщению к воспитательной работе семьи, включению семьи в единое воспитательное пространство.

Воспитательная работа строится на системе мероприятий, консультаций, тематических вечеров, конкурсной, исследовательской деятельности и т.д.

Эстетическое воспитание и чувство коллективизма осуществляется через работу в творческих объединениях через организацию совместного творчества.

Активно используется социальное партнёрство с другими учреждениями через сотрудничество и мероприятия.

Педагогами дополнительного образования разработан и реализуется комплекс мер «Мы выбираем здоровье» по воспитанию здорового образа жизни по охране и укреплению здоровья детей, включающий в себя организацию и проведение инструктажей по правилам техники безопасности, мероприятий по профилактике частых заболеваний обучающихся, детского травматизма на дорогах, наркомании, токсикомании, табакокурения. Педагогами дополнительного образования с обучающимися проводится следующая работа в этом направлении:



V. Оценка качества кадрового обеспечения.

Численность работников в МБУ ДО «ДЮТ Грозненского муниципального района», наконец, 2025 года составила 33 человека, из них 24 женщин, мужчин – 9. 1 директор; 1- зам. директора по УР, 1-зам. директора по ИКТ.

- 28 человек педагогических работников (26 педагогов дополнительного образования, 2 методиста, 2 старших методиста,) 2 человека –ДО. Совместителей 9 человек, основных - 24, 1 -человек обслуживающего персонала,1 человек –главный бухгалтер, 1человек – секретарь – делопроизводитель, 1 бухгалтер. Из педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию - 3 человека; С высшим образованием 24- ч., средним специальным образованием – 7ч., студенты- 2 ч.,

VI. Оценка материально-технической базы

Материально-техническое обеспечение ДЮТ позволяет реализовывать в полной мере образовательные программы. Все кабинеты, где проходят занятия ДЮТ, представлены для безвозмездного пользования нежилого фонда.

VII. Анализ показателей деятельности организации

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общая численность учащихся	человек	1446
Численность (удельный вес) учащихся – победителей и призеров олимпиад, смотров, конкурсов от общей численности обучающихся, в том числе: – регионального уровня	человек (процент)	 35 (19%)

− федерального уровня		4 (4%)
− международного уровня		8 (6%)
Общая численность педработников, в том числе количество педработников: − с высшим образованием	человек	28 24
− высшим педагогическим образованием		15
− средним специальным образованием		3
− средним профессиональным педагогическим образованием		0
Численность (удельный вес) педработников с квалификационной категорией от общей численности таких работников, в том числе: − с высшей	человек (процент)	3 (1%)
− первой		
Численность (удельный вес) педработников от общей численности таких работников с педагогическим стажем: − до 5 лет	человек (процент)	10 (20%)
− больше 30 лет		2 (1%)
Численность (удельный вес) педработников от общей численности таких работников в возрасте: − до 30 лет	человек (процент)	13 (40%)
− от 55 лет		2(1%)
Численность (удельный вес) педагогических работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	33 (97%)
Инфраструктура		
Количество компьютеров	единиц	20 шт
Наличие системы электронного документооборота	да/нет	да
− рабочих мест для работы на компьютере или ноутбуке	да/нет	да
− средств сканирования и распознавания текста		да
− выхода в интернет		да
− системы контроля распечатки материалов		да
Общая площадь помещений для образовательного	кв. м	4,8

процесса в расчете на одного обучающегося		

Анализ показателей указывает на то, что ДЮТ имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует Санитарно-эпидемиологическим требованиям к учреждениям дополнительного образования (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

Требуются специалисты по IT направлению. В ДЮТ работают педагоги, которые регулярно проходят повышение квалификации, что позволяет обеспечивать стабильных качественных результатов образовательных достижений обучающихся.

Анализируя работу ДЮТ, хочется отметить следующее:

Педагогический коллектив имеет опытных и совсем молодых педагогов, которые, повышают свой профессиональный уровень, работая в одной команде с опытными педагогами. Это способствует творческому развитию и росту педагогического мастерства. Многие педагоги принимают участие в семинарах, выставках, конкурсах, соревнованиях.

- ДЮТ увеличил контингент обучающихся, наполняемость и возрастной состав учащихся отражает тенденции развития ДО и социального окружения.
- увеличилось количество конкурсов по естественнонаучному, техническим направлениям;
- наладили работу по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних;
- все запланированные мероприятия на 2025 год проведены.

Перспективы на 2026 год:

- увеличение охвата детей;
- увеличение объема и оптимизация поиска информации;
- обновление страниц сайта;
- привлечение молодых специалистов;
- активизация работы с подростками, состоящими на различных видах учета;
- систематизация работы с талантливыми детьми, детьми-инвалидами;
- аттестация педагогических кадров.